

Varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointi

Kunnanhallitus 02.02.2026

7/01.01.01/2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.8.2026 alkaen.
Päätös	
Käsittely	
Perustelut	Syksyllä 2025 ei saatu pätevyysvaatimukset täyttävää varhaiskasvatuksen sosionomia palkattua, joten tehtävä täytiin epäpätevällä vuodeksi. Varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa varhaiskasvatuksen henkilökuntaan kuuluvaksi varhaiskasvatuksen sosionomin. Kunnanhallitukselta haetaan lupaa rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen. Varhaiskasvatuslaki 540/2018 § 27: Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus. YT-menettelyn piiriin kuuluvissa työntekijöissä ei ole yhtään työntekijää, joka täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 27 §:n mukaisen koulutusvaatimuksen.
Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.