

Työsuojelun paikallinen yhteistoimintasopimus 1.1.2026-31.12.2029

Kunnanhallitus 16.02.2026 § 61
25/01.04.01/2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus hyväksyy allekirjoitetun Työsuojelun paikallisen yhteistoimintasopimuksen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.
Perustelut	Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistämisen kannalta on tärkeää, että työpaikalla työnantaja ja työntekijät toimivat keskenään yhteistyössä. Työnantajan edun mukaista on ottaa huomioon työntekijöiden oman työnsä tuntemus ja työn turvallisuuden ja terveellisyyden parantamista koskevat ehdotukset. Työntekijöiden aktiivisella osallistumisella on keskeinen merkitys työntekijöiden turvallisuuden, terveyden ja työhyvinvoinnin kannalta. Yhteistoiminta on vuorovaikutusta – toisen osapuolen kuulemista, keskustelua ja neuvottelua – yhteisistä asioista. Yhteistoiminta ei muuta työtehtäviin liittyviä toimivaltuuksia ja vastuusuhteita. Työsuojeluvastuu ja päätösvalta työssä toteutettavista toimenpiteistä ovat työnantajalla. Työsuojelun yhteistoiminta ei tuo päätösvaltaa eikä vastuuta työsuojeluvaltuutetulle. Työsuojelun yhteistoiminta työpaikoilla perustuu muun muassa seuraavaan lainsäädäntöön: • Työturvallisuuslaki (738/2002)(avautuu uuteen ikkunaan, siirryt toiseen palveluun) edellyttää, että työnantaja ja työntekijät ylläpitävät ja parantavat yhteistyössä työpaikan turvallisuutta ja terveellisyyttä. • Laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistyöstä (44/2006)(avautuu uuteen ikkunaan, siirryt toiseen palveluun) eli niin sanotussa valvontalaissa säädetään tarkemmin työsuojeluyhteistoiminnan järjestämisestä työpaikalla, työsuojeluvaltuutetun ja työsuojelupäällikön tehtävistä sekä yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista. Työturvallisuuden paikallisessa yhteistoimintasopimuksessa sovitaan työsuojelun toiminnasta työpaikalla. Sopimus esityslistan liitteenä.
Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Henkilöstö
Muutoksenhaku	Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen kunnanhallitukselle.