

Kesätyösetelien käyttöönotto

Kunnanhallitus 16.02.2026 § 62
27/14.01.00/2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus: 1) hyväksyy kesätyösetelien myöntämisperusteet 2) pyytää nuorisovaltuustoa arvioimaan kesätyösetelikäytäntöä syksyn 2026 aikana ennen seuraavan talousarvion vahvistamista.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Elinvoimajohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.
Perustelut	Kunnilla on erilaisia tapoja nuorten kesätyöllistämiseen. Kunnan omien kesätyöpaikkojen rinnalla Pelkosenniellä on tuettu nuoria kesätyöntekijöitä palkkaavia yrityksiä. Tämän mahdollisuuden käyttö on ollut vähäistä aiempina vuosina. Useat kunnat ovat ottaneet käyttöön myös 4H-yrittäjyyteen kannustavan yrittäjyyssetelin / -tuen. Tässä mallissa kunnat tukevat nuorta 4H-yrittäjää, joka toimii ja tarjoaa palveluja kunnan alueella. 4H-yrittäjyys on valtakunnallinen, käytössä oleva toimintamalli. Nuorelle 4H-yrittäjyys on turvallinen ja ohjattu tapa kokeilla yrittäjyyttä, saada työkokemusta ja ansaita rahaa. LUT-yliopiston ja 4H:n Elinvoimaa kuntiin 4H-yrittäjyydellä -tutkimushankkeen mukaan 4H-yritykset ovat myös merkittävä kuntien elinvoimatekijä, sillä 4H-yritykset luovat useita sellaisia palveluja, joita muuten ei syntyisi esimerkiksi markkinan vähyyden vuoksi (esim. kesäkahvilat, kotiin vietävät avustavat palvelut). Palvelut mahdollistavat arjen sujumista, luovat kohtaamisia ja voivat tukea esimerkiksi ikäihmisten kotona asumista. Nuorten yritykset paikkaavat palveluaukkoja erityisesti pienissä kunnissa ja sesonkiluonteisissa tarpeissa. Tämän vuoden valtuuston hyväksymässä talousarviossa elinvoimapalveluiden käyttötalouteen on varattu 2000€ 4H-yritysssetelin kokeiluun ja yritysten tukemiseen kesätyöntekijöiden palkkaamiseksi. 4H-yritysssetelin käyttöönottoa on suunniteltu yhdessä nuorisotyöntekijän ja Posion 4H:n Yrittäjyyttä ja hyvinvointia Lapin nuorille -hankkeen yrityskoordinaattorin kanssa. Kesätyöseteleille on näin määritelty myöntämisperusteet. Euromääräisiä summia tai jaettavien setelin määrää voidaan jatkossa tarkistaa kunkin talousarviovuoden mukaisesti, huomioiden myös kunakin vuonna potentiaalisten hakijoiden määrä kunnassa. Liitteenä kuvaus kesätyömahdollisuuksista vuonna 2026 ja kesätyösetelien myöntämisperusteista.
Valmistelija	Elinvoimajohtaja Sari Niemi
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Elinvoimajohtaja Erityisnuorisotyöntekijä
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

