

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien rekrytointi

Kunnanhallitus 02.03.2026

9/01.01.01/2026

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa toistaiseksi voimassa oleviin työsopimussuhteisiin tai oppisopimustyösuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Käsittely

Perustelut

Kunnilla on tapana rekrytää keväällä varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Pelkosenniemiellä kelpoisuuden omaavien työntekijöiden palkkaaminen on ollut haasteellista jo pitkään, joten rekrytointi tulee aloittaa mahdollisimman pian.

Kunnassa on meneillään myös YT-menettely, jolla on vaikutuksia uusien työntekijöiden palkkaamiseen. Neuvottelujen piirissä olevilta viranhaltijoilta on selvitetty heidän kiinnostustaan ja osaamistaan tähän tehtävään, kukaan ei ollut tehtävästä kiinnostunut siinäkään tilanteessa, että heidän tehtävänsä muuttuisi tai lakkaisi neuvotteluiden tuloksena.

Valmistelija vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 02.02.2026 § 33

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa toistaiseksi voimassa oleviin työsopimussuhteisiin tai oppisopimustyösuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen. Asia jätettiin pöydälle.

Käsittely Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen:
Asia jätetään pöydälle.

Perustelut

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimet ovat olleet täytettyinä kouluttamattomilla, koska pätevyysvaatimukset täyttäviä hakijoita ei ole ollut tai valitut pätevät eivät ole ottaneet vastaan tehtävää. Tehtävä on

täytetty epäpätevällä, jolloin varhaiskasvatuslain mukaan työsopimus saa kestää korkeintaan vuoden kerrallaan.

Haemme lupaa rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa toistaiseksi voimassaolevaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan työsopimussuhteeseen tai oppisopimustyösuhteeseen, jonka aikana työntekijä suorittaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tutkinnon ja vakinaistuu tutkinnon suorituksen jälkeen.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 28§ sanoo, että kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnoilla.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.