

Varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointi

Kunnanhallitus 02.03.2026

7/01.01.01/2026

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Käsittely

Perustelut

Kunnilla on tapana rekrytää keväällä varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Pelkosenniemiellä kelpoisuuden omaavien työntekijöiden palkkaaminen on ollut haasteellista jo pitkään, joten rekrytointi tulee aloittaa mahdollisimman pian.

Kunnassa on meneillään myös YT-menettely, jolla on vaikutuksia uusien työntekijöiden palkkaamiseen. Neuvottelujen piirissä olevilta viranhaltijoilta on selvitetty heidän kiinnostustaan ja osaamistaan tähän tehtävään, kukaan ei ollut tehtävästä kiinnostunut siinäkään tilanteessa, että heidän tehtävänsä muuttuisi tai lakkaisi neuvotteluiden tuloksena.

Valmistelija vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 02.02.2026 § 34

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen. Asia jätettiin pöydälle.

Käsittely Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen:
Asia jätetään pöydälle.

Perustelut

Syksyllä 2025 ei saatu pätevyysvaatimukset täyttävää varhaiskasvatuksen sosionomia palkattua, joten tehtävä täytiin epäpätevällä vuodeksi.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa varhaiskasvatuksen henkilökuntaan kuuluvaksi varhaiskasvatuksen sosionomin.

Kunnanhallitukselta haetaan lupaa rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 § 27: Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

YT-menettelyn piiriin kuuluvissa työntekijöissä ei ole yhtään työntekijää, joka täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 27 §:n mukaisen koulutusvaatimuksen.

Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Varhaiskasvatuspäällikkö
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.