

**Kunnanhallitus**

Aika 02.03.2026 klo 15:30 -**Paikka** Valtuustosali**Käsiteltävät asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
69	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
70	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
71	Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
72	Ajankohtaiskatsaus	6
73	Pelkosenniemen kunnan yhteistoimintamenettelyn lopettaminen ja rekrytointikiellon kumoaminen	7
74	Varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointi	12
75	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien rekrytointi	15
76	Varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointi	17
77	Luokanopettajan rekrytointi	19
78	Vitosverkosto - mikro- ja pienyritysten osaamisen vahvistaminen -hankkeen ohjausryhmän asettaminen	20
79	Ehkäisevän päihde- ja väkivaltatyön alueellisen verkoston edustajan ja varahenkilön nimeäminen	22
80	Isänpäivän kunniamerkkiesitykset 2026	24
81	Hallinto-oikeuden selvityspyyntö asiassa 417/2025 / Kunnanjohtajan rekrytointi	25
82	Hallinto-oikeuden selvityspyyntö asiassa drno 2328_2024 / Hyvinvointijohtajan rekrytointi	35
83	Aloite tilapäisen valiokunnan perustamiseksi	46
84	Valtuustoaloite / Avantouintipaikka kirkonkylälle / Nyman	48
85	Valtuustoaloite / Pelkosenniemen kunta kustantaisi ja tilaisi Onnelan asukkaille muutaman lehden / Tossavainen	50
86	Valtuustoaloite / Pelkosenniemen kunta järjestäisi nuorille rassauspajan / Tossavainen	52
87	Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset	54
88	Ilmoitusasiat	55
89	Muut asiat	56

**Osallistujat**

Läsnä	Nimi	Tehtävä
	Airas Eeva	Jäsen
	Kallio Tarja	Jäsen
	Kankaanranta Markku	Jäsen
	Lakso Laura	Puheenjohtaja
	Poikela Marko	Jäsen
	Tossavainen Timo	Varapuheenjohtaja
Muu	Kallio Markku	Kvalt pj./Varajäsen
	Karnaattu Heidi	Kvalt vpj.
	Sari Niemi	Elinvoimajohtaja
	Sirpa Koskenlaine	Hyvinvointijohtaja
	Tuomas Ruha	Tekninen johtaja
	Lauri Lehtikero	Pöytäkirjanpitäjä
	Mikko Merikanto	Esittelijä



Kunnanhallitus

02.03.2026

69**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Päätösesitys	Todetaan läsnäolijat, mahdolliset esteellisyydet sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.
Päätös	
Käsittely	
Perustelut	Pelkosenniemen kunnan voimassa olevan hallintosäännön § 124 mukaan toimitella voi käsitellä asian varsinaisessa kokouksessaan, jossa kokouksen osallistujat ovat läsnä kokouspaikalla. Varsinaisessa kokouksessa voidaan käyttää sähköistä asiahallinta- tai äänestysjärjestelmää. Toimitella voi pitää kokouksensa sähköisessä toimintaympäristössä, jolloin kokoukseen osallistutaan videoneuvottelua tai muuta soveltuvaa teknistä tiedonvälitystapaa käyttäen. Toimitellimen kokous voi olla joko varsinainen kokous, sähköinen kokous tai hybridikokous. Hallintosäännön § 128 mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitellimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimitellimen päättämällä tavalla. Hallintosäännön § 129 mukaisesti kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan lähettää sähköisesti. Toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (Kuntalaki 103 §).
Esittelijä	
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

02.03.2026

70**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Päätösesitys	Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina, ja päättää pöytäkirjan tarkastuksen ajankohdan.
Päätös	
Käsittely	
Perustelut	Pelkosenniemen kunnan voimassa olevan hallintosäännön 148 §:n mukaan pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan.
Esittelijä	
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

02.03.2026

71**Asialistan ja kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Päätösesitys	Toimielin hyväksyy asialistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.
Päätös	
Käsittely	
Perustelut	Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön mukaan § 128 kokouksen esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset päätöksiksi mahdollisine liitteineen, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päättä. Hallintosäännön § 139 mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta taikka jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.
Esittelijä	
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

02.03.2026

72**Ajankohtaiskatsaus**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiskatsauksen tiedoksi

Päätös

Käsittely

Kunnanhallituksen ajankohtaiskatsaus sisälsi seuraavia asioita:

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 297

22.09.2025
02.03.2026

73**Pelkosenniemen kunnan yhteistoimintamenettelyn lopettaminen ja rekrytointikiellon kumoaminen**

Kunnanhallitus 02.03.2026
151/01.01.00/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää lopettaa yhteistoimintamenettelyn ja kumota tähän liittyvän rekrytointikiellon.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Kunnanhallitus päätti 22.9.2025 § 297 yhteistoimintamenettelyn aloittamisesta. Tätä ennen talous- ja organisaatiotyöryhmä oli tarkastellut sekä kunnan taloutta että organisaatiota yhdessä FCG:n kanssa. Työryhmän työn perusteella kävi selväksi, että kunnan tulee seuraavina vuosina sopeuttaa toimintaansa talouden tasapainottamiseksi, ja jonka yhdeksi keinoksi katsottiin mahdolliset muutokset organisaatiossa.

Yhteistoimintamenttelyt aloitettiin 17.11.2025 ja neuvotteluihin liittyviä keskusteluita käytiin joulukuun aikana. Tammikuussa kävi ilmi, että talous- ja organisaatiotyöryhmän työhön on osallistunut mahdollisesti esteellinen henkilö. Esteellisyys aiheutuu käynnissä olevasta rikosprosessista, jossa työryhmän toimintaan osallistunut henkilö on syytettynä kunnianloukkauksesta yhteistoimintamenettelyssä osallisena olevaa johtavaa viranhaltijaa vastaan.

Asiaa on selvitetty viranhaltijoiden toimesta, ja tämän lisäksi asiasta on pyydetty asiantuntijalausunnot kuntaliitolta ja kuntaa yhteistoimintamenettelyn alkuvaiheessa avustaneelta asianajalta.

Esteellisyysäännöksillä pyritään turvaamaan asioiden käsittelyn puolueettomuutta ja luottamusta päätöksenteon moitteettomuuteen. Mikäli henkilöllä on sellainen suhde viranomaisessa käsiteltävään asiaan tai asianosaisiin, että se vaarantaa hänen puolueettomuutensa, hän on esteellinen eli jäävi. Jos esteellinen henkilö ottaa osaa asian käsittelyyn, päätös syntyy virheellisessä järjestyksessä. Virheellisessä järjestyksessä syntynyt päätös voidaan kumota, mikäli päätökseen haetaan muutosta.

Molemmat asiantuntijat viittasivat vastauksessaan hallintolain 28.1 § kohtaan 7, jonka perusteella henkilö on esteellinen, jos luottamus hänen puolueettomuuteensa vaarantuu muusta erityisestä syystä (ns. yleislausekejäävi). Tämän esteellisyysperusteen soveltaminen edellyttää, että on olemassa ulkopuolisen havaittava syy puolueettomuuden



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 297

22.09.2025
02.03.2026

vaarantumiseen. Syyn puolueettomuuden vaarantumiseen on oltava suunnilleen samanasteinen kuin erikseen säädetyissä esteellisyyssperusteissa. Yleislauseketta voidaan soveltaa esimerkiksi tilanteissa, joissa henkilö on asianosaisen vastapuoli tai julkinen vihamies, sekä tilanteissa, joissa henkilön ja asianosaisen välillä vallitsee kiinteä ystävyysuhde tai yhtiökumppanuus. Luottamuksen vaarantuminen riittää jääviyteen, puolueellisuutta ei tarvitse osoittaa.

Edellä esitetyn perusteella organisaatiotyö ja yhteistoimintamenettely on syytä lopettaa ja käynnistää uudelleen eri kokoonpanolla.

Todettakoon, että kunta joutuu edelleen sopeuttamaan toimintaansa ja tekemään mahdollisia organisaatiomuutoksia. Käynnissä olleen yhteistoimintamenettelyn aikana tehty työ nopeuttaa jatkotyötä kevään aikana.

Valmistelija

vt. kunnanjohtaja

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 22.09.2025 § 297

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää:

- 1) käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti
- 2) yhteistoimintaneuvottelujen koskevan koko kunnan henkilöstöä talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi
- 3) valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
- 4) nimeää yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajaksi kunnanjohtajan.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että kunnanjohtaja tiedottaa kunnanhallitusta säännöllisesti yhteistoimintaneuvottelujen etenemisestä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti:

- 1) käynnistää yhteistoimintamenettelyn tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaisesti
- 2) yhteistoimintaneuvottelujen koskevan koko kunnan henkilöstöä talouden



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 297

22.09.2025
02.03.2026

tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi
3) valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
4) nimeää yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajaksi kunnanjohtajan ja hyvinvointijohtajan.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että kunnanjohtaja tiedottaa kunnanhallitusta säännöllisesti yhteistoimintaneuvottelujen etenemisestä

Käsittely

Kunnanjohtaja teki lisäyksen kohtaan 4) nimeää yhteistoimintaneuvotteluihin työnantajan edustajaksi kunnanjohtajan ja hyvinvointijohtajan.

Perustelut

Pelkosenniemen kunta perustanut 16.6.2025 § 203 kunnan talous- ja organisaatiotyöryhmän. Työryhmän tavoitteena on mm. valmistella kehittämistoimia, joilla kunta voi vastata muuttuviin taloudellisiin ja toiminnallisiin haasteisiin sekä tuottaa kokonaisnäkemys kunnan taloudellisesta tilanteesta ja organisaatiosta. Työryhmä on osana toimeksiantoaan tilannut kunnan talousanalyysin ulkopuoliselta konsultilta (FCG), jota on kesän aikana esitelty valtuustolle ja syyskuun alussa myös kuntalaistilaisuudessa. Talousanalyysi ja sen perusteella tehty tulevien vuosien painelaskelma on osoittanut, että kunnan täytyy sopeuttaa toimintaansa.

Sopeutustarpeen määrän vuoksi on varsin todennäköistä, että sopeuttamistoimenpiteet voivat olla henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia. Asian valmistelu edellyttää kunnan koko henkilöstöä koskevan yhteistoimintamenettelyn käynnistämisen tuotannollisilla ja taloudellisella perusteilla. Toteutettavat keinot päätetään harkitusti kokonaisvaltaisen suunnitelman kautta, joka laaditaan yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä.

Yhteistoimintamenettely

Yhteistoimintamenettely on käynnistettävä, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin tai tuotannollisin perustein. Toimenpiteet voivat tarkoittaa mm. lomautuksia, määräaikaisten palvelusuhteiden päättymistä, osa-aikaistamisia, irtisanomisia, toimintojen uudelleen organisointia tai palveluiden ulkoistamista.

Yhteistoiminta tarkoittaa neuvottelua ja kuulemistä. Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista, ennen kuin asia ratkaistaan. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa yksimielisyys. Kuultuaan henkilöstöä työnantaja päättää, mihin toimenpiteisiin asiassa ryhdytään.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 297

22.09.2025
02.03.2026

Yhteistoimintalain perusteluissa korostetaan avointa vuorovaikutusta, osapuolten välistä luottamusta sekä esimiesten ja alaisten välisessä vuorovaikutuksessa päivittäin tapahtuvaa yhteistyötä.

Lain 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisesta tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Lain 6 §:n mukaan, ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Salassa pidettäviä tietoja saa kuitenkin antaa vain siinä laajuudessa kuin se on välttämätöntä yhteistoimintamenettelyssä lain mukaan käsiteltäväksi säädetyn asian käsittelyn kannalta

Lain 7 §:n mukaan, jos työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Neuvotteluesityksen ja sen perusteella alkavien neuvottelujen ajankohtaa ei ole vielä päätetty, koska työryhmän työ on vielä osin kesken.
vt. kunnanjohtaja

Valmistelija

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 297

22.09.2025
02.03.2026

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 32

02.02.2026
02.03.2026

74**Varhaiskasvatuksen opettajien rekrytointi**

Kunnanhallitus 02.03.2026
6/01.01.01/2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen opettajaa toistaiseksi voimassa oleviin työsopimussuhteisiin 1.8.2026 alkaen.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Kunnilla on tapana rekrytää keväällä varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Pelkosenniemellä kelpoisuuden omaavien työntekijöiden palkkaaminen on ollut haasteellista jo pitkään, joten rekrytointi tulee aloittaa mahdollisimman pian.

Kunnassa on meneillään myös YT-menettely, jolla on vaikutuksia uusien työntekijöiden palkkaamiseen. Neuvottelujen piirissä olevilta viranhaltijoilta on selvitetty heidän kiinnostustaan ja osaamistaan tähän tehtävään, kukaan ei ollut tehtävästä kiinnostunut siinä määrin tilanteessa, että heidän tehtävänsä muuttuisi tai lakkaisi neuvotteluiden tuloksena.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi**Muutoksenhaku**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 02.02.2026 § 32

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen opettajaa toistaiseksi voimassa oleviin työsopimussuhteisiin 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 32

02.02.2026
02.03.2026

Käsittely

Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana

Annika Kostamo esitti, että asia jätetään pöydälle.
Tarja Kallio kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty esitys asian jättämiseksi pöydälle ja sitä on kannatettu, on syytä äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestys siten, että asian käsittelyn jatkaminen on JAA ja Kostamon esitys on EI.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:
Annettu yhteensä kuusi (6) ääntä
JAA yksi (1) ääni: Markku Kankaanranta
EI viisi (5) ääntä: Marianne Juntunen, Kallio Tarja, Poikela Marko, Kostamo Annika, Tossavainen Timo.

Puheenjohtaja totesi, että asia jätetään pöydälle.

Perustelut

Varhaiskasvatuksen opettajien tehtäviin ei saatu vuonna 2025 rekrytoitua vakinaisia työntekijöitä vaan toimet täytettiin määräaikaikaisilla työntekijöillä.

Varhaiskasvatuksen opettajien vakinaisten tehtävien täyttämiseen haetaan uutta lupaa, koska tehtävät edelleen tarvitaan ja palkkarahat ovat vuoden 2026 budjetissa.

Varhaiskasvatuslaissa 540/2018 37 § sanotaan, että henkilöstöstä vähintään kadella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin pätevyys, joista vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Pelkosenniemen päiväkodeissa tämä lain kohta ei toteudu ilman varhaiskasvatuksen opettajien tehtävien täyttämistä.

Täyttämällä varhaiskasvatuksen opettajien toimet saamme täytettyä varhaiskasvatuslain mukaisen henkilöstörakenteen Pelkosenniemen kunnan päiväkoteihin.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuslaki 540/2018 26 § määrittelee varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään, että työntekijällä tulee olla vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla. Lain siirtymäaika päättyy 31.12.2029.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 32

02.02.2026
02.03.2026

YT-menettelyn piiriin kuuluvissa työntekijöissä ei ole yhtään työntekijää, joka täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §:n mukaisen koulutusvaatimuksen.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Varhaiskasvatuspäällikkö

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 33

02.02.2026
02.03.2026

75**Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien rekrytointi**

Kunnanhallitus 02.03.2026
9/01.01.01/2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa toistaiseksi voimassa oleviin työsopimussuhteisiin tai oppisopimustyösuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Kunnilla on tapana rekrytää keväällä varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Pelkosenniemellä kelpoisuuden omaavien työntekijöiden palkkaaminen on ollut haasteellista jo pitkään, joten rekrytointi tulee aloittaa mahdollisimman pian.

Kunnassa on meneillään myös YT-menettely, jolla on vaikutuksia uusien työntekijöiden palkkaamiseen. Neuvottelujen piirissä olevilta viranhaltijoilta on selvitetty heidän kiinnostustaan ja osaamistaan tähän tehtävään, kukaan ei ollut tehtävästä kiinnostunut siinäkään tilanteessa, että heidän tehtävänsä muuttuisi tai lakkaisi neuvotteluiden tuloksena.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi**Muutoksenhaku**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 02.02.2026 § 33

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa toistaiseksi voimassa oleviin työsopimussuhteisiin tai oppisopimustyösuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen. Asia jätettiin pöydälle.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 33

02.02.2026
02.03.2026

Käsittely

Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen:
Asia jätetään pöydälle.

Perustelut

Varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimet ovat olleet täytettyinä kouluttamattomilla, koska pätevyysvaatimukset täyttäviä hakijoita ei ole ollut tai valitut pätevät eivät ole ottaneet vastaan tehtävää. Tehtävä on täytetty epäpätevällä, jolloin varhaiskasvatuslain mukaan työsopimus saa kestää korkeintaan vuoden kerrallaan.

Haemme lupaa rekrytoida kaksi (2) varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa toistaiseksi voimassaolevaan varhaiskasvatuksen lastenhoitajan työsopimussuhteeseen tai oppisopimustyösuhteeseen, jonka aikana työntekijä suorittaa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tutkinnon ja vakinaistuu tutkinnon suorituksen jälkeen.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 28§ sanoo, että kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävään on kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto, sosiaali- ja terveysalan perustutkinto tai muu vastaava soveltuva tutkinto, joihin sisältyy tai joita on täydennetty riittävän laajoilla lasten hoidon, kasvatuksen ja opetuksen tutkinnonosilla.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Varhaiskasvatuspäällikkö

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 34

02.02.2026
02.03.2026

76**Varhaiskasvatuksen sosionomin rekrytointi**

Kunnanhallitus 02.03.2026
7/01.01.01/2026

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Käsittely

Perustelut

Kunnilla on tapana rekrytää keväällä varhaiskasvatuksen työntekijöitä. Pelkosenniemellä kelpoisuuden omaavien työntekijöiden palkkaaminen on ollut haasteellista jo pitkään, joten rekrytointi tulee aloittaa mahdollisimman pian.

Kunnassa on meneillään myös YT-menettely, jolla on vaikutuksia uusien työntekijöiden palkkaamiseen. Neuvottelujen piirissä olevilta viranhaltijoilta on selvitetty heidän kiinnostustaan ja osaamistaan tähän tehtävään, kukaan ei ollut tehtävästä kiinnostunut siinä tilanteessa, että heidän tehtävänsä muuttuisi tai lakkaisi neuvotteluiden tuloksena.

Valmistelija vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 02.02.2026 § 34

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää antaa luvan rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen. Asia jätettiin pöydälle.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 34

02.02.2026
02.03.2026

Käsittely

Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.

Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen:
Asia jätetään pöydälle.

Perustelut

Syksyllä 2025 ei saatu pätevyysvaatimukset täyttävää varhaiskasvatuksen sosionomia palkattua, joten tehtävä täytiin epäpätevällä vuodeksi.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 velvoittaa varhaiskasvatuksen henkilökuntaan kuuluvaksi varhaiskasvatuksen sosionomin.

Kunnanhallitukselta haetaan lupaa rekrytoida varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa olevaan työsopimussuhteeseen.

Varhaiskasvatuslaki 540/2018 § 27: Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen sosionomin tehtäviin on vähintään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, johon sisältyvät varhaiskasvatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneet vähintään 60 opintopisteen laajuiset opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai sosionomin tutkinto, jota on täydennetty mainituilla opinnoilla.

Voimassa olevan hallintosäännön §:n 41 mukaan toimialajohtajat valitsevat alaisensa henkilökunnan esimiesten esityksestä pois lukien yksiköiden esimiehet. Vakituiseen toimeen tai virkaan täyttöluvan antaa kunnanhallitus.

YT-menettelyn piiriin kuuluvissa työntekijöissä ei ole yhtään työntekijää, kuka täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 27 §:n mukaisen koulutusvaatimuksen.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Varhaiskasvatuspäällikkö

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

02.03.2026

77**Luokanopettajan rekrytointi**

Kunnanhallitus 02.03.2026
30/01.01.01/2026

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää täyttää perusopetukseen luokanopettajan viran (vakanssi 030315) ja antaa luvan rekrytoida luokanopettaja toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen 1.8.2026 alkaen.

Päätös

Käsittely

Perustelut

Esiopetus siirtyi 1.1.2026 hallinnollisesti osaksi perusopetusta. Esiopetuksesta vastaava luokanopettaja työskentelee tällä hetkellä määräaikaisena tämän lukuvuoden loppuun. Koska opettajan tarve on jatkuva, tulee paikka avata toistaiseksi voimassa olevana.

Virkaan sisältyy esiopetuksen opettajana ja perusopetuksen luokanopettajana toimiminen. Opettajalla on esiopetuksen tunteja kymmenen vuosiviikkotuntia. Loput opetusvelvollisuuden tunneista jakautuvat joustavan esi- ja alkuopetuksen ja luokanopettajan tunteihin. Tämän vuoksi virkaan valittavalla tulee olla luokanopettajan kelpoisuus (asetus 986/1998, 4 §). Ensi lukuvuonna tavoitteena on luoda joustavan esi- ja alkuopetuksen toimintatapoja, jonka avulla voidaan huomioida oppilaiden yksilölliset tarpeet aiempaa paremmin. Samalla pystymme hyödyntämään henkilöstöresursseja kustannustehokkaammin.

Valmistelija Rehtori Anne Pakkala p. 0405687630

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus

02.03.2026

78**Vitosverkosto - mikro- ja pienyritysten osaamisen vahvistaminen -hankkeen ohjausryhmän asettaminen**

Kunnanhallitus 02.03.2026

182/14.01.00/2024

Päätösesitys

Kunnanhallitus:

- 1) päättää asettaa hankkeen ohjausryhmän hankesuunnitelmassa todetun mukaisesti.
- 2) nimeää ohjausryhmään kunnanhallituksen edustajaksi Timo Tossavaisen ja varajäseneksi Eeva Airaksen, jotka ovat myös kunnan edustajia Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen jaoksessa.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Vitosverkosto – mikro- ja pienyritysten osaamisen vahvistaminen -hankkeessa vahvistetaan Pelkosenniemen ja Kemijärven alueen mikro- ja pienyritysten liiketoimintaosaamista, digitaalista näkyvyyttä ja lisätään alueellista yhteistyötä ja yritysten vertaisoppimista. Hankkeella myös etsitään uusia toimintatapoja työllisyyden hoitoon ja yritysten työvoimapulaan harvaan asutulla alueella ja kokeillaan paikallista työsuhteen alun tukimallia yritysten ja työttömien tai työttömyysuhan alaisten yhteen saattamiseksi.

Hankkeen rahoituspäätöksen mukaan *"tuen saajan [Pelkosenniemen kunta] on asetettava hankkeen ohjausta ja seurantaa varten ohjausryhmä. Ohjausryhmän jäsenten ja pysyvien asiantuntijoiden lukumäärän ja asiantuntemuksen on vastattava hankkeen kokoa ja luonnetta.*

Tuen saaja nimeää ohjausryhmän jäsenet ja pysyvät asiantuntijat lukuun ottamatta rahoittavan viranomaisen edustajaa. Rahoittava viranomainen nimeää edustajansa ohjausryhmään asiantuntijaksi.

Ohjausryhmä ei ole vastuussa hankkeen toteuttamisesta, vaan vastuu on yksinomaan tuen saajalla. Ohjausryhmällä ei ole toimivaltaa tehdä rahoittavalle viranomaiselle kuuluvia päätöksiä.

Ohjausryhmän tehtävänä on ohjata ja seurata hankesuunnitelman noudattamista ja toteuttamista, toteuttamisen etenemistä sekä hankkeen rahoituksen ja kustannusten toteutumista. Lisäksi ohjausryhmän tehtävänä on käsitellä hankkeen toteuttamista, sisältöä ja rahoitusta koskevat muutostarpeet ennen kuin niitä koskeva muutoshakemus toimitetaan rahoittavalle viranomaiselle. Jos muutoshakemuksessa on kyse



Kunnanhallitus

02.03.2026

kiireellisestä muutoksesta, ohjausryhmän on käsiteltävä muutoshakemus mahdollisimman pian hakemuksen vireilletulon jälkeen.

Ohjausryhmän työssä on noudatettava hyvää hallintotapaa ja kokouskäytäntöä sekä hallinnon yleisiä menettelyperiaatteita esimerkiksi esteellisyydestä."

Hankkeen rahoittavan viranomaisen (Pohjois-Suomen Elinvoimakeskus) yhteyshenkilö on kutsuttava mukaan ohjausryhmän kokouksiin. Rahoittajan edustaja ei ole varsinainen ohjausryhmän jäsen, vaan edustaa ohjausryhmässä rahoittajaa. Ohjausryhmään voidaan kutsua tarvittaessa mukaan myös muita asiantuntijoita. Ohjausryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla muita kuin tuen saadan edustajia.

Hankesuunnitelmassa ohjausryhmän kokoonpanoksi on suunniteltu:

- Pelkosenniemen kunnanhallituksen edustaja;
- Kemijärven kaupungin / Business Kemijärven edustaja;
- alueen yritysten edustaja (1-2hlöä);
- Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen edustaja;
- Lapin Yrittäjien tai alueellisen yrittäjäyhdistyksen edustaja (esim. omistajanvaihdoskoordinaattori).

Ohjausryhmän jäsenille on suositeltavaa valita myös varajäsenet. Ohjausryhmään suostumuksensa on antanut Marika Ollonen (varalla Jari Polvi) Kemijärven kaupungilta, alueen yritysten edustajista Petri Kekki Vanhasta Pappilasta (varalla Tiia Muotkavaara Pohjoisesta luonnosta Oy), omistajanvaihdoskoordinaattori Seppo Selmgren Lapin Yrittäjistä (varalle pyydetty Pelkosenniemen Yrittäjien edustajaa) ja Kemijärven Yrittäjistä Timo Tuominen (varalla Jaana Wiik). Työllisyysaluetta on pyydetty nimeämään edustajansa.

Koska hankkeen aihepiiri liittyy läheisesti työllisyysalueeseen, on perusteltua, että kunnanhallituksen edustajat ovat samoja kuin kunnan edustajat Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueen jaostossa. Projektipäällikkö ja elinvoimajohtaja ovat ohjausryhmässä tuen saajan edustajina.

Valmistelija	Elinvoimajohtaja Sari Niemi, projektipäällikkö Janne Kosonen
Esittelijä	Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Projektipäällikkö Kemijärven kaupunki Pohjois-Suomen Elinvoimakeskus
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

02.03.2026

79**Ehkäisevän päihde- ja väkivaltatyön alueellisen verkoston edustajan ja varahenkilön nimeäminen**

Kunnanhallitus 02.03.2026

32/00.04.01/2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

- 1) osallistua Lapin hyvinvointialueen kanssa yhdessä tehtävään ehkäisevän päihde- ja väkivaltatyön alueelliseen verkostoon
- 2) nimetä verkostotyöhön kunnan edustajan
- 3) nimetä edustajalle varahenkilön

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Lapin hyvinvointialue kokoaa ja käynnistää uudelleen ehkäisevän päihde- ja väkivaltatyön alueellisen verkoston. Liitteessä olevassa tiedostossa on verkoston kuvaus, johon Lapha toivoo päättäjien tutustuvan. Lapha pyytää kunnasta osallistumista verkostoon.

Jos kunta haluaa osallistua alueelliseen ehkäisevän päihde- ja väkivaltatyön verkostoon, tulee kunnan nimetä edustajansa sekä hänelle varahenkilö 31.3.2026 mennessä ja ilmoittaa nimeämistiedot Laphalle Laphan nimeämispyyntö sähköpostiin vastaamalla.

Kunnilla on lakisääteinen velvoite edistää kuntalaisten hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on laaja-alainen ja poikkihallinnollinen. Hyvinvointia edistäviä toimia tehdään kunnan kaikilla sektoreilla. Lisäksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tehdään yhteistyössä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa. Keskeisenä yhteistyökumppanina hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä on hyvinvointialue.

Lisätiedot:

Hanna Marttila, hanna.marttila@lapha.fi, p. 040 509 6294

Nina Kemilä, nina.kemila@lapha.fi, p. 040 571 7671

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Surpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

TiedoksiLapin hyvinvointialue
Valitut**Muutoksenhaku**

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.



Kunnanhallitus

02.03.2026

Liitteet

Liite 1 Ehkäisevän päihde- ja väkivaltatyön alueellinen verkosto 2026



Kunnanhallitus

02.03.2026

80**Isänpäivän kunniamerkkiesitykset 2026**

Kunnanhallitus 02.03.2026

31/00.04.00/2026

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää aluehallintovirastolle kunniamerkin saajaa kunniamerkkitoimikunnan esityksen mukaisesti

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Lupa- ja valvontavirasto on pyytänyt 16.3.2026 mennessä ehdotukset vuoden 2026 isänpäiväkunniamerkkien saajiksi.

Isänpäivänä jaettavat kunniamerkit myönnetään henkilöille, jotka ovat ansioituneet lasten ja nuorten esimerkillisestä kasvatustyöstä sekä perhe-elämän ja vanhemmuuden edistämisestä. Ehdokkaiden alaikärajana on 40 vuotta. Pyrkimyksenä on, että palkittavat isät edustavat mahdollisimman erilaisia ryhmiä.

Esimerkillisen kasvatustyön sekä perhe-elämän ja vanhemmuuden edistämisen lisäksi kunniamerkin perusteluna voi olla laajemman yhteisvastuullisen kasvatustehtävän toteuttaminen esimerkiksi lastensuojelu- ja perhejärjestöissä, nuoriso- ja urheilujärjestöissä tai muissa yhteiskunnallisissa järjestöissä. Ammatissaan kasvattajana toimivalle kunniamerkkiä ei kuitenkaan myönnetä.

Pelkosenniemen kunnan kunniamerkkitoimikunta käsitteli asiaa 18.2.2026 pitämässään kokouksessa ja ehdottaa kunnanhallitukselle kunniamerkin hakemista yhdelle henkilölle. Kokouksen muistio lähetetään kunnanhallituksen jäsenille ennen kokousta.

Valmistelija vt. kunnanjohtaja

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

81**Hallinto-oikeuden selvityspyyntö asiassa 417/2025 / Kunnanjohtajan rekrytointi**

Kunnanhallitus 02.03.2026

186/01.01.04/2024

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää
1) merkitä tiedoksi hallinto-oikeudelle annetun selvityksen liitteen mukaisena
2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa

Päätös

Käsittely

Perustelut

Kunnanhallitus on antanut hallinto-oikeuden asiassa 417/2025 lausunnon 23.4.2025 § 125.

Kunnanhallitus on lausunnossaan esittänyt, että valittajan tulisi maksaa kunnan oikeudenkäyntikuluja hallintoprosessilain 95 §:n mukaan. Hallinto-oikeuden harkinnan varaan jää se, onko valittaja esittänyt ilmeisen perusteettoman vaatimuksen, jolloin korvausvelvollisuus voi syntyä.

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 16.2.2026 päivätyllä selvityspyynnöllä pyytänyt esittämään laskun tai muun yksilöidyn selvityksen vaadittavien oikeudenkäyntikulujen määrästä ja niiden perusteesta 2.3.2026 mennessä.

Kunnan oikeudenkäyntikuluihin on laskettu vain asiasta aiheutuneet välittömät työtunnit ja niistä aiheutuneet palkka kustannukset sivukuluineen.

Valmistelija Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtikero 040 725 2991

Esittelijä

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Kunnanhallitus 23.04.2025 § 125

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää antaa lausunnon hallinto-oikeudelle liitteen mukaisena
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Mikko Merikanto jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä pykälän käsittelyn ajaksi 19:21 Kunnanjohtajan ollessa estynyt hänen sijaisena toimii talous- ja hallintopäällikkö. Talous- ja hallintopäällikkö esitteli asian. Talous- ja hallintopäällikkö toi käsittelyn aikana tiedon, että pöytäkirjaan liitetään lausunto sekä valitus julkisesti nähtävillä niin, että siitä poistetaan tarpeettomat henkilötiedot.
Perustelut	Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen on jätetty valitus Pelkosenniemen kunnanvaltuuston 21.2.2025 § 7 päätöksestä. Valituksessa vaaditaan, että hallinto-oikeus kumoaa päätöksen. Kunnallisvalituksessa esitetty vaatimus: "Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden tulee todeta Pelkosenniemen kunnanvaltuuston kunnanjohtajan vaalin 21.2.2025 7§ syntyneen virheellisessä järjestyksessä. Kunnanvaltuuston kunnanjohtajan vaali tulee kumota." Perusteluna kunnallisvalituksen jättäjä esittää, että valtuuston kokouksessa on ollut virhe ja valintapäätös tulee kumota viranhaltijalain, perustuslain, kuntalain, tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain vastaisena. Valituksessa väitetään, että valinnassa on syrjitty hakijoita ja ansiovertailua ei ole tehty. Lisäksi valituksessa esitetään, että hakuilmoitus on ollut virheellinen. Pohjois-Suomen hallinto-oikeus pyytää antamaan lausunnon oheisen valituksen johdosta tai hankkimaan valtuuston lausunnon, jos kunnan hallintosäännön määräykset niin edellyttävät. Lausunnossa on annettava selostus asiasta, vastattava oikeudenkäynnin osapuolen esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä lausuttava esitetystä selvityksestä. Lausunto on toimitettava hallinto-oikeudelle 6.5.2025 mennessä.



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön § 22 mukaisesti kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta 7. Kunnanhallitus päättää lausunnon antamisesta kunnanvaltuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen kunnanhallituksen voidessa yhtyä valtuuston päätökseen.

Liitteenä olevassa lausunnossa esitetään, että valitus tulee hylätä perusteettomana. Lausunnossa esitetään, että päätös ei tapahtunut virheellisessä järjestyksessä tai lakien vastaisesti.

Esityslistan julkisena liitteenä on lausuntopyyntö. Esityslistan ei julkisena liitteenä on valitus sekä esitys kunnanhallituksen lausunnoksi. Valitus ja lausunto sisältävät merkittävän määrän henkilötietoja, joten niitä ei julkaista yleisessä tietoverkossa.

Valmistelija	Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtinen
Esittelijä	
Tiedoksi	Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanvaltuusto 21.02.2025 § 7

Kunnanhallituksen esitys	Valtuusto päättää valita kunnanjohtajaksi haastatteluryhmän esityksen mukaisesti Mikko Merikannon kokonaisarviointiin perustuen sopivimpana.
Päätös	Valtuusto päätti valita kunnanjohtajaksi haastatteluryhmän esityksen mukaisesti Mikko Merikannon kokonaisarviointiin perustuen sopivimpana ja kirjata virkamääräykseen kuuden kuukauden koeajan.
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja kävi läpi rekrytointiprosessin. Valtuusto on kokoontunut iltakouluun 20.2.2025, jossa rekrytointiprosessin materiaalit käyty läpi. Markku Kallio esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Esitys raukesi kannattamattomana.



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Markku Kallio esitti, että kunnanjohtajan paikkaa hakenut Laura Lakso valitaan kunnanjohtajan varasijalle.

Pekka Nyman kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska kunnanhallituksen esityksessä ei ole varasijaa, ja on tullut pohjaesityksestä poikennut esitys, äänestetään valitaanko varasijaa.

Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että kunnanhallituksen esitys on JAA ja Markku Kallion esitys on EI.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:

Annettu yhteensä kymmenen (10) ääntä

JAA kahdeksan (8) ääntä, Arvola Pekka, Helistenkangas Mikael, Kankaanranta Markku, Lakela Miska, Luoma-aho Anna-Kaisa, Luoma-aho Tero, Nenonen Kati, Viitamäki Jouko
EI kaksi (2) ääntä, Nyman Pekka, Kallio Markku
POISSA yksi (1)

Näin ollen Markku Kallion esitys Laura Laksosta varasijalle ei tule valtuuston päätettäväksi.

Markku Kallio jättää asiasta eriävän mielipiteen.

Pekka Nyman esitti, että kunnanjohtajan virka kirjataan kuuden kuukauden koeaika.

Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin tauko 11:12-11:17.

Perustelut

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Hakijat

Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Kunnanhallitus 13.02.2025 § 40

Päätösesitys	Annetaan kokouksessa.
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) esittää valtuustolle haastatteluryhmän esityksen mukaisesti Mikko Merikantoa kokonaisarviointiin perustuen sopivimpana. 2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa.
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja toi kokoukseen päätösesityksen, jossa kunnanhallitus päättää 1) esittää valtuustolle kunnanjohtajaksi kokonaisarviointiin perustuen ansioituneinta hakijaa. 2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa. Markku Kankaanranta esitti, että kunnanhallitus esittää valtuustolle haastatteluryhmän esityksen mukaisesti Mikko Merikantoa kokonaisarvioon perustuen sopivimpana. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.
Perustelut	Haastatteluryhmä piti haastattelut 28.01.2025, kunnanhallituksen valitsemille toisen kierroksen haastateltaville: Arjanne, Merikanto, Stoor. Haastattelutyöryhmän työskentelystä laadittiin muistio, josta ilmenee haastatteluiden kulku sekä haastattelutilaisuuteen osallistuneet.
Valmistelija	Hallintosihteeri Pia-Marja Kunnari 040 627 6648
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Tiedoksi	Valtuuston esityslistalle 21.2.2025
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 16.01.2025 § 9



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää: 1) valita toisen kierroksen haastateltavat 2) toisen kierroksen haastattelutyöryhmän jäseniksi kunnanhallituksen ja valtuuston jäsenet 3) haastatteluajankohdan
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) valita toisen kierroksen haastateltaviksi Mikko Merikannon, Jussi Stoorin ja Taina Arjanteen 2) toisen kierroksen haastattelutyöryhmän jäseniksi kunnanhallituksen ja valtuuston jäsenet 3) haastatteluajankohdaksi 28.1.2025
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja kävi läpi ensimmäisen haastattelukierroksen yhteenvedon. Markku Kankaanranta esitti, että haastatteluryhmän muistion perusteella jatkohaastatteluun valitaan Merikanto, Stoor ja Arjanne. Esitystä kannatettiin yksimielisesti. Markku Kankaanranta esitti, että toisen kierroksen haastattelut järjestettäisiin ensin yksilöhaastatteluina ja sen jälkeen yhteishaastatteluna. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.
Perustelut	4.12.2024 kunnanhallituksen § 461 päätöksen mukaisesti ennakotehtävä on toimitettu valikoiduille kuudelle hakijalle. Kaikki kuusi palauttivat ennakotehtävän määräaikaan mennessä. 7.1.2025 järjestettiin lyhyet teams haastattelut. Haastattelutyöryhmän työskentelystä on muistio, josta ilmenee haastatteluiden kulku sekä haastatteluun osallistuneet.
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Haastateltavat
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Päätösesitys Päätösesitys tuodaan kokoukseen.

Päätös Kunnanhallitus päätti:
1) Toimittaa seuraaville henkilöille ennakkotehtävän: Eeva-Maria Maijala, Jussi Stoor, Taina Arjanne, Jorma Axelsson, Annala Marika, Merikanto Mikko.
2) haastattelutyöryhmän kokoonpanon ensimmäisen haastattelukierroksen lyhyeen teams haastatteluun kunnanhallituksen jäsenet ja valtuuston puheenjohtajiston.
3) haastatteluajankohdaksi 7.1.2025
4) valtuuttaa kunnanjohtajan valmistelevaan haastateltaville ennakkotehtävän.

Käsittely Vt. kunnanjohtaja selosti asiaa.
Ensimmäisellä hakukierroksella kuntaan saapui 20 hakemusta.
Yksi hakija on vetänyt hakemuksensa pois.
Toisella hakukierroksella kuntaan saapui 12 hakemusta.
Yhteensä 31 hakemusta. Hakemuksista 13 ei täytä kelpoisuusehtoja.

Vt. kunnanjohtaja toi kokoukseen seuraavan päätösesityksen:
Kunnanhallitus päättää
1) Toimittaa seuraaville henkilöille ennakkotehtävän: Eeva-Maria Maijala, Jussi Stoor, Taina Arjanne, Jorma Axelsson, Annala Marika, Merikanto Mikko.
2) haastattelutyöryhmän kokoonpanon ensimmäisen haastattelukierroksen lyhyeen teams haastatteluun.
3) haastatteluajankohdan
4) valtuuttaa kunnanjohtajan valmistelevaan haastateltaville ennakkotehtävän.

Perustelut Toisen hakukierroksen hakuaika päättyy 1.12.2024.
Kunnanhallitukselle toimitetaan hakuaajan päättymisen jälkeen 2.12.2024 yhteenveto hakijoista.

Valmistelija Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Muutoksenhaku Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 07.11.2024 § 427

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää jatkaa hakuaikaa 11.11-1.12.2024. Aikaisemmin hakemuksen jättäneet otetaan huomioon rekrytoinnissa.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	Vt. kunnanjohtaja esitteli yhteenvedon hakijoista.
Perustelut	Kunnanjohtajan hakuaika on päättynyt 27.10.2024. Hakemuksia saapui 20 määräaikaan mennessä. Ylemmän korkeakoulututkinnon omaavia hakijoita oli 13. Hakijoiden kelpoisuusehtojen täyttymistä tarkastellaan rekrytoinnin edetessä. Varmuudella kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita on vain muutama, joten hakuaikaa on perusteltua jatkaa.
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Hakijat
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Kunnanhallitus 26.09.2024 § 379

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) hyväksyä kunnanjohtajan viran hakuilmoituksen liitteen mukaisena 2) julistaa kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran avoimeen hakuun. Hakuaika 30.9.-27.10.2024. Virantoimitus alkaa 2.1.2025 tai sopimuksen mukaisesti. 3) hakuilmoituksen julkaisemisessa voidaan käyttää kuntarekrytointi
--------------	---



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

palvelun lisäksi muita digitaalisia sekä printtimedian julkaisuja ja sosiaalista mediaa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

- 1) hyväksyä liitteen mukaisen kunnanjohtajan viran hakuilmoituksen johon on tehty Kankaanrannan ja vt. kunnajohtajan esittämät muutokset.
- 2) julistaa kunnanjohtajan toistaiseksi voimassa olevan viran avoimeen hakuun. Hakuaika 30.9.-27.10.2024. Virantoimitus alkaa 2.1.2025 tai sopimuksen mukaisesti.
- 3) hakuilmoituksen julkaisemisessa voidaan käyttää kuntarekrytointi palvelun lisäksi muita digitaalisia sekä printtimedian julkaisuja ja sosiaalista mediaa.

Käsittely

Vt. kunnanjohtaja esitti muutoksen, että esityslistan hakuilmoituksesta kohta *"Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää pienen kunnan erityispiirteiden tuntemusta ja kunnan arvojen ja tavoitteiden esimerkillistä toteuttamista työssä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa."* muutetaan muotoon *"Arvostamme pienen kunnan erityispiirteiden tuntemusta ja kunnan arvojen ja tavoitteiden esimerkillistä toteuttamista työssä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa."*
Pöytäkirjaan liitetään lopullinen hakuilmoitus

Markku Kankaanranta esitti, että hakuilmoituksesta poistetaan kohta "toimii hallintopalveluiden toimialajohtajana". Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Perustelut

Kunnanvaltuusto on päättänyt viran kelpoisuusehdot 20.9.2024 kokouksessaan seuraavalla tavalla

- Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- kokemus strategisesta johtamisesta
- hyvät viestintä- ja vuorovaikutustaidot

Kuntalain 38 §:n mukaan kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnan hallintosäännön § 15 mukaisesti kunnanjohtaja johtaa ja kehittää kunnan toimintaa kunnanhallituksen alaisuudessa. Hallintosäännön § 24 on määritelty kunnanjohtajan tehtävät ja toimivalta mm. seuraavalla tavalla Kunnanjohtaja toimii konsernijohtajana, kunnanhallituksen esittelijänä ja hallintopalveluiden toimialajohtajana. Kunnanjohtajalla on vastuu kunnanhallituksen asioiden valmistelusta ja toimeenpanosta.

Voimassa olevan hallintosäännön 40 § mukaisesti:

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä



Kunnanhallitus	§ 379	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 427	07.11.2024
Kunnanhallitus	§ 461	04.12.2024
Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2025
Kunnanhallitus	§ 40	13.02.2025
Kunnanvaltuusto	§ 7	21.02.2025
Kunnanhallitus	§ 125	23.04.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

viranomaisen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

Esityslistan liitteenä on hakuilmoitus ja alustava aikataulusuunnitelma, jonka kunnanhallitus on merkinnyt tiedoksi 12.09.2024 § 331

Valmistelija Vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.

Liitteet

Liite 2 Pohjois-Suoman hallinto-oikeudelle yksilöity selvitys vaadittavien oikeudenkäyntikulujen määrästä ja niiden perusteesta asiassa 417_2025



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

82**Hallinto-oikeuden selvityspyyntö asiassa drno 2328_2024 / Hyvinvointijohtajan rekrytointi**

Kunnanhallitus 02.03.2026
170/01.01.01/2024

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi asiassa annetun selvityksen liitteen mukaisena 2) allekirjoittaa pykälän kokouksessa
Päätös	
Käsittely	
Perustelut	Kunnanhallitus on antanut hallinto-oikeuden asiassa 2328/2024 lausunnon 13.2.2025 § 39. Kunnanhallitus on lausunnossaan esittänyt, että valittajan tulisi maksaa kunnan oikeudenkäyntikuluja hallintoprosessilain 95 §:n mukaan. Hallinto-oikeuden harkinnan varaan jää se, onko valittaja esittänyt ilmeisen perusteettoman vaatimuksen, jolloin korvausvelvollisuus voi syntyä. Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on 17.2.2026 päivätyllä selvityspyynnöllä pyytänyt esittämään laskun tai muun yksilöidyn selvityksen vaadittavien oikeudenkäyntikulujen määrästä ja niiden perusteesta 3.3.2026 mennessä. Kunnan oikeudenkäyntikuluihin on laskettu vain asiasta aiheutuneet välittömät työtunnit ja niistä aiheutuneet palkka kustannukset sivukuluineen.
Valmistelija	Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtikero 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Kunnanhallitus 13.02.2025 § 39

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) merkitä tiedoksi kunnallisvalituksen 2) esittää lausuntonaan Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle, että valitus tulee hylätä perusteettomana sekä liitteenä olevan lausunnon. 3) allekirjoittaa pykälän kokouksessa. Jos tarvitsee aikataulun takia.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin.
Käsittely	
Perustelut	Markku Kallio on jättänyt kunnallisvalituksen Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen valtuuston päätöksestä 29.11.2024 § 97. Valituksessa esitetään, että Pohjois-Suomen hallinto-oikeuden tulee kumota Pelkosenniemen kunnanvaltuuston päätös 29.11.2024 97§, koska se ei noudata perustuslain 125 §:n 2 momentin nimitysperustetta, sukupuolten välistä tasa-arvoa on loukattu ja rikottu, koska hakijoista ei ole tehty ansiovertailua, kolmesta parhaaksi väitetyistä hakijasta on valittu heikoiten menestynyt ja koulutettu ja valintaan on osallistunut esteellinen henkilö. Hallinto-oikeus pyytää hankkimaan valtuuston lausunnon tai, jos se hallituksen johtosäännön mukaan on mahdollista, antamaan lausunnon valituksen johdosta 26.2.2025 mennessä. Pelkosenniemen kunnan hallintosäännön § 22 mukaisesti kunnanhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta 7. Kunnanhallitus päättää lausunnon antamisesta kunnanvaltuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen kunnanhallituksen voidessa yhtyä valtuuston päätökseen. Esityslistan liitteenä on lausuntopyyntö, valitus sekä esitys kunnanhallituksen lausunnoksi.
Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Pohjois-Suomen hallinto-oikeus



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta

Kunnanvaltuusto 29.11.2024 § 97

Kunnanhallituksen esitys Valtuusto päättää valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Päätös Valtuusto päätti valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Käsittely Pekka Arvola ja Sirpa Koskenlaine jäivät itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisinä 10:13-10:48.
Pekka Nyman esitti asian paluttamista valmisteluun, jota Markku Kallio kannatti. Markku Kankaanranta esitti pohjaesityksen käsittelyn jatkoa, jota Tero Luoma-aho kannatti.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu muutosesitys, on syytä äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä siten, että asian käsittelyn jatkaminen on JAA ja Pekka Nymanin esitys on EI.

Suoritettiin nimenhuutoäänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:

Annettu yhteensä yhdeksän (9) ääntä.

JAA 7 ääntä, Markku Kankaanranta, Mikael Helistenkangas, Miska Lakela, Kati Nenonen, Tero Luoma-aho, Jouko Viitamäki, Heidi Karnaattu

EI 2 ääntä, Pekka Nyman, Markku Kallio

Asian käsittelyä jatkettiin.

Pekka Nyman esitti pohjaesityksestä poiketen hyvinvointijohtajaksi Marika Annalaa ja varalle Sirpa Koskenlaineen. Markku Kallio kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu muutosesitys, järjestetään suljettu vaali. Kokouksessa pidettiin tauko 10:32-10:41, jonka aikana valmisteltiin sähköistä äänestämistä.

Vaali suoritettiin sähköpostiäänestyksellä käyttäen verkkopalvelu suljettua lippuäänestystä. Vaalissa olivat mukana kaikki hakeneet. Vaalissa äänestettiin valittavasta henkilöstä.



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:

Annettu yhteensä yhdeksän (9) ääntä:

Sirpa Koskenlaine 7 ääntä

Marika Annala 2 ääntä

Puheenjohtaja totesi, että hyvinvointijohtajaksi valittiin äänestyksen perusteella Sirpa Koskenlaine.

Tämän jälkeen suoritettiin suljettu lippuäänestys sähköpostitse varahenkilön valitsemiseksi. Vaalissa olivat mukana kaikki hakeneet Sirpa Koskenlainetta lukuunottamatta.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen:

Annettu yhteensä yhdeksän (9) ääntä:

Marika Annala 7 ääntä

Pekka Petäkoski 1 ääni

Tyhjänä palautetut äänestyslipukkeet 1 kpl

Puheenjohtaja totesi, että hyvinvointijohtajan varalle valittiin äänestyksen perusteella Marika Annala.

Puheenjohtaja totesi, että kunnanvaltuuston päätöksellä hyvinvointijohtajaksi valitaan Sirpa Koskenlaine ja varalle Marika Annala.

Pekka Nyman ja Markku Kallio jättivät eriävän mielipiteen.

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta

Kunnanvaltuusto 08.11.2024 § 88

Kunnanhallituksen esitys Valtuusto päättää valita hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Päätös

Käsittely Pekka Arvola ja Sirpa Koskenlaine jäivät itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisinä 10:34-10:36.



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Arvolan poistuttua puheenjohtaja totesi, että kunnanvaltuusto ei ole päätösvaltainen, koska läsnä olevien valtuutettujen lukumäärä (7) ei riitä valtuuston päätösvaltaisuuteen.
Puheenjohtaja totesi, että asia siirretään käsiteltäväksi seuraavaan valtuuston kokoukseen.

Tiedoksi Hakijat

Muutoksenhaku Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Kunnanhallitus 24.10.2024 § 407

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle hyvinvointijohtajaksi valittavaa henkilöä kokonaisarviointiin perustuen sopivimpana.

Päätös Kunnanhallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto valitsee hyvinvointijohtajaksi Sirpa Koskenlaineen ja varalle Marika Annalan.

Käsittely Sirpa Koskenlaine jäväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 17:23-18:00.

Vt. kunnanjohtaja esitteli haastatteluiden perusteella laaditun ansiovertailun ja haastattelutyöryhmän muistion.

Eeva Airas esitti valittavaksi Marika Annalaa ja varalle Sirpa Koskenlainetta perustuen omaan kokonaisarvioon ja Annalan kehittämisosaamiseen. Esitys raukesi kannattamattomana.

Tero Luoma-aho esitti valittavaksi Sirpa Koskenlainetta ja varalle Marika Annalaa. Perusteluina Koskenlaineen laaja kokemus ja onnistuminen haastattelutilanteessa. Esitystä kannatettiin yksimielisesti.

Koska Eeva Airaksen esitys raukesi kannattamattomana, puheenjohtaja totesi yksimielisen päätöksen.

Perustelut Hyvinvointijohtajan rekrytointihaastattelut on järjestetty 8. ja 9.10. Haastattelutyöryhmään osallistui valtuuston ja hallituksen jäseniä. Kaikki 26.9.2024 § 378 haastatteluun kutsutut haastateltiin. Haastattelutyöryhmän toiminnasta on muistio.



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Haastatteluiden perusteella jokainen haastattelutyöryhmän jäsen pisteytti haastateltavat ansiovertailua varten. Pisteytettävät kohdat perustuivat hakuilmoitukseen. Pisteytyksestä on laadittu ansiovertailu. Kokonaispisteytys saatiin laskemalla keskiarvio haastattelutyöryhmän jäsenten antamasta pisteytyksestä. Ansiovertailu on salassa pidettävä Julkl 24.1 § 29) perusteella. 29) *asiakirjat, jotka sisältävät tietoja henkilölle suoritetusta psykologisesta testistä tai soveltuvuuskokeesta tai sen tuloksesta taikka asevelvollisen sijoittamista tai työntekijän valintaa tai palkkauksen perustetta varten tehdyistä arvioinneista*

Ansiovertailussa on pisteytetty henkilön vastaavuus kelpoisuusehtoihin, eduksi katsottaviin asioihin sekä muihin työn edellytyksiin. Pisteytys on ollut 1-3 pistettä per kohta ja maksimipistemäärä on 30 pistettä. Lisäksi on voinut antaa 0 pistettä, jos on katsonut, että hakija ei omaa asiasta ollenkaan kokemusta tai se ei vastaa hyvinvointijohtajan tehtävän vaatimuksia. Pisteytyksen keskiarvon laskennassa on käytetty tapaa, jossa suurin ja pienin vastaus on jätetty pois, jotta poikkeavat pisteytykset jäisivät pois. Ansiovertailun pisteytys osoittaa, että hakijoista kolme on selkeästi korkeammilla pisteillä. Ansiovertailu ei osoita yksittäistä merkittävästi ansioituneinta hakijaa, vaan eri hakijoilla on erilaisia vahvuuksia. Kolmen eniten pisteitä saaneiden yhdelle suosittelijalle on soitettu 11.10.2024 vt. kunnanjohtajan toimesta.

Kuntaliiton ohjeistus henkilöstövalinnan perustelemiseen: *Ansiovertailua tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin. Päätöksentekijällä on laaja harkintavalta painottaa yhtä kelpoisuusvaatimusta ja jättää huomiotta jokin muu vaatimus haastatteluiden ja ansiovertailuun perustuvan kokonaisarvion perusteella. Kärkihakijoiden ansioita on vertailtava keskenään. Riittävää ei ole se, että päätöksessä selostetaan vain virkaan valitun ansioita ja soveltuvuutta virkaan.*

Ansiovertailu ja haastattelutyöryhmän muistio ovat salassa pidettäviä (Julkl 24.1 § 29) asiakirjoja, jotka ovat kokouksessa nähtävissä.

Valmistelija Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi Valtuuston esityslistalle

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Kunnanhallitus 26.09.2024 § 378

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) kutsua seuraavat henkilöt haastatteluun Petäkoski Pekka, Koskenlaine Sirpa, Annala Marika ja Heinonen Maarit 2) haastattelutyöryhmän kokoonpanon 3) haastattelu ajankohdat
Päätös	Kunnanhallitus päätti 1) kutsua seuraavat henkilöt haastatteluun Petäkoski Pekka, Koskenlaine Sirpa, Annala Marika, Heinonen Maarit ja Iivari-Rantanen Riitta 2) haastattelutyöryhmän kokoonpanoksi hallituksen ja valtuuston jäsenet 3) haastattelu ajankohdiksi 8.10. ja 9.10.
Käsittely	Pöytäkirjanpitäjä Sirpa Koskenlaine jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 19:48-20:37. Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen toimi pöytäkirjanpitäjän pykälän käsittelyn ajan. Vt. kunnanjohtaja esitteli hakemusten perusteella laaditun yhteenvedon kelpoisuusehtojen täyttymisestä. Yhteenvedoa täydennetään ansiovertailuksi haastateltavien osalta. Heidi Karnaattu esitti pohjaesityksen kohtaan 1) lisäyksen, että haastatteluun kutsutaan Iivari-Rantanen Riitta. Eeva Airas kannatti esitystä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti. Eeva Airas esitti pohjaesityksen kohtaan 1) lisäyksen, että haastatteluun kutsutaan Arjanne Taina. Esitys raukesi kannattamattomana.
Perustelut	Rekrytointi ilmoitus on ollut kuntarekrypalvelussa 6.9. klo 10:00- 20.9.2024 klo 15:00 välisen ajan. Rekrytointia on mainostettu Lapin Kansan ja Koti-Lapin digitaalisissa julkaisuissa. Määräaikaan mennessä saapui 16 hakemusta: Annala Marika, Sodankylä Arjanne Taina, Posio Heikura Jari, Tyrnävä Heinonen Maarit, Ivalo



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Holmström Kati Marjaana, Karjaa
Iivari-Rantanen Riitta, Salla
Kallioniemi Anne, Vaasa
Koskenlaine Sirpa, Pyhäntä
Petäkoski Pekka, Söderkulla
Rukila Maija Alina, Tampere
Tapio Terttu, Lohja
Törnberg Ari, Turku
Viinikainen Eero, Tahkomäki
Vilkuna Satu, Orimattila
Vilund Charlotta, Kemiö
Yrjänä Janita, Saarenkylä

Kelpoisuusehdot täyttäviä hakemuksia oli 8

Kunnanhallituksen jäsenille, jotka eivät ole esteellisiä on toimitettu yhteenveto hakijoista. Yhteenvetoa ei julkaista kunnan verkkosivuilla.

Valmistelija	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991
Esittelijä	Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen
Tiedoksi	Haastateltavat
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta

Kunnanhallitus 03.09.2024 § 309

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa. 2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.11.2024 alkaen tai
--------------	--



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.

Päätös

Kunnanhallitus päätti

1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus sekä kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.

2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun. Virantoimitus alkaa 8.11.2024 tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti- Lapissa ja Lapin Kansassa.

Käsittely

Asia käsiteltiin 3.9.2024 jatkokokouksessa.

Sirpa Koskenlaine jääväsi itsensä ja poistui kokouksesta esteellisenä 19:20 pykälän käsittelyn ajaksi. Pykälän käsittelyn ajan pöytäkirjanpitäjänä toimi vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tero Luoma-aho esitti, että edellytetään kokemusta henkilöstöjohtamisesta. Anna-Kaisa Luoma-aho kannatti esitystä. Esitystä kannatettiin yksimielisesti

vs. kunnanjohtaja teki tarkennetun päätösesityksen kohtaan kaksi.

2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun.

Virantoimitus alkaa 8.11.2024 tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.

Esittelijä

vs. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

- 1) vahvistaa hyvinvointijohtajan viran kelpoisuusehdon seuraavasti: soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä kunnallishallinnon kokemus ja talouden tuntemus. Kokemus perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluista ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtamisesta katsotaan eduksi. Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttävät kunnan arvojen syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä, näkemystä kuntalaisten ja henkilöstön hyvinvoinnin kehittämisestä sekä joustavuutta työtehtävissä ja työajoissa.
- 2) julistaa hyvinvointijohtajan viran avoimeen hakuun 1.11.2024 alkaen tai sopimuksen mukaisesti. Hakuilmoitus julkaistaan kunnassa käytössä olevien sähköisten kanavien lisäksi Koti-Lapissa ja Lapin Kansassa.

Päätös

Käsittely

Asiaa ei käsitelty 29.8.2024 kokouksessa.

Perustelut

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on kumonnut 2.1.2024 valtuuston päätöksen 23.2.2023 § 6 hyvinvointijohtajan valinnasta. Kunnanhallitus päätti 29.2.2024 hakea valituslupaa korkeimmalta hallinto-oikeudelta, joka hylkäsi 12.8.2024 valituslupahakemuksen, joten korkein hallinto-oikeus ei anna ratkaisua valitukseen.

Hyvinvointijohtaja (vakanssinumero 030101) toimii kunnan henkilöstöjohtajana, työsuojelupäällikkönä sekä hyvinvointipalveluiden toimialajohtajana. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan toimivalta toimialajohtajan palvelusuhteeseen ottamisessa määräytyy seuraavasti:

40 § Haettavaksi julistaminen

Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on valtuusto, viran tai virkasuhteen julistaa kuitenkin haettavaksi kunnanhallitus.

41 § Palvelussuhteeseen ottaminen

Valtuusto valitsee kunnanjohtajan ja toimialajohtajat toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

39 § Kelpoisuusvaatimukset



Kunnanhallitus	§ 309	29.08.2024
Kunnanhallitus	§ 309	03.09.2024
Kunnanhallitus	§ 378	26.09.2024
Kunnanhallitus	§ 407	24.10.2024
Kunnanvaltuusto	§ 88	08.11.2024
Kunnanvaltuusto	§ 97	29.11.2024
Kunnanhallitus	§ 39	13.02.2025
Kunnanhallitus		02.03.2026

Virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Valtuuston valitsemien virkojen kelpoisuusehdoista päättää kunnanhallitus julistaessaan viran haettavaksi, ellei kelpoisuusehtoja ole vahvistettu virkaa perustettaessa tai ne ovat muuttuneet.

Esityslistan liitteenä on luonnos hyvinvointijohtajan hakuilmoituksesta.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen, 040 157 7045
Esittelijä	Kunnanjohtaja Päivi Vauhkonen
Tiedoksi	Johdon tukipalvelut
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

- Liite 3 Pohjois-Suoman hallinto-oikeudelle yksilöity selvitys vaadittavien oikeudenkäyntikulujen määrästä ja niiden perusteesta asiassa 2328_2024



Kunnanhallitus

02.03.2026

83**Aloite tilapäisen valiokunnan perustamiseksi**

Kunnanhallitus 02.03.2026

34/00.00.01/2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää

- 1) todeta, että liitteenä olevan aloitteen tilapäisen valiokunnan perustamisesta on allekirjoittanut vähintään neljäsosa valtuutetuista ja asia on tullut kuntalain 34 §:n nojalla vireille
- 2) esittää kunnanvaltuustolle, että se asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan hallituksen puheenjohtajiston erottamista koskevaa asiaa
- 3) esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee tilapäiseen valiokuntaan neljä (4) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen
- 4) esittää kunnanvaltuustolle, että se nimeää varsinaisista jäsenistä valiokunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
- 5) esittää kunnanvaltuustolle, että valiokunnan työskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin kunnan hallintosäännön määräyksiä ja että asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ja että valiokunta voi ottaa itselleen sihteerin
- 6) pyytää kunnanvaltuuston puheenjohtajaa antamaan kutsun kuntalain 54 § mukaisesti kunnanvaltuuston ylimääräiseen kokoukseen asian käsittelemiseksi.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Viisi Pelkosenniemen kunnanvaltuutettua (Marko Poikela, Timo Tossavainen, Heidi Karnaattu, Markku Kankaanranta ja Eeva Airas) on jättänyt kunnan kirjaamoon 25.2.2026 esityksen, että kunnanvaltuusto perustaa kuntalain 35 §:n tarkoittaman tilapäisen valiokunnan kunnanhallituksen puheenjohtajiston erottamiseksi.

Aloitteessa pyydetään selvittämään:

- nauttiiko kunnanhallituksen puheenjohtajisto kunnanvaltuuston luottamusta
- onko toiminta ollut roolien mukaista
- onko käytös ollut turvallisemman tilan periaatteiden mukaista
- miten yhteistyö eri ryhmien välillä on toiminut

Kuntalain 34.2 §:n mukaan valtuusto voi erottaa valtuuston ja valitsemiensa toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kesken toimikauden, jos he tai jotkut heistä eivät nauti valtuuston luottamusta. Erottamispäätös koskee puheenjohtajistoa kokonaisuudessaan.



Kunnanhallitus

02.03.2026

Kuntalain 35 §:n mukaan tilapäisen valiokunnan asettamisesta päättää valtuusto. Aloitteen valiokunnan asettamisesta voi tehdä kunnanhallitus esityksellään tai vähintään neljäsosa valtuutetuista yhteisellä aloitteellaan. Tilapäinen valiokunta voidaan asettaa vain, jos sen asettamiselle on valtuuston enemmistön tuki. Mikäli valtuusto päättää, ettei valiokuntaa aseteta, asia raukeaa.

Mikäli valtuusto päättää asettaa valiokunnan, kuntalain mukaan tilapäisen valiokunnan tehtävänä on:

- valmistella asia (kuntalaki 35 § ja kuntalaki 93 §)
- kuulla asianosaisia (hallintolaki 34 §)
- hankkia kunnanhallituksen lausunto asiassa (kuntalaki 35 §)
- valmistella asia valtuuston päätettäväksi (kuntalaki 93 §)

Kuntaliiton suosituksen (Luottamushenkilöiden erottaminen epäluottamuksen perusteella, Helsinki 2021) mukaan valiokunnan sopiva koko on 5-7 jäsentä. Valituille on syytä valita henkilökohtaiset varajäsenet ja valinnassa on otettava huomioon tasa-arvolain säännökset. Kuntalain 35.1 §:n mukaan valiokunnan jäseniksi voidaan valtuutettujen lisäksi valita varavaltuutettuja.

Tilapäinen valiokunta on julkisuuslain 4.1 §:n 4 kohdassa tarkoitettu kunnallinen viranomainen, ja sen laatimiin ja vastaanottamiin asiakirjoihin sovelletaan julkisuuslakia. Valiokunnan pöytäkirjat tulevat julkisiksi, kun pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu, lukuun ottamatta salassa pidettäviä tietoja.

Tilapäisessä valiokunnassa sovelletaan hallintolain 28.1 §:n esteellisyysperusteita eli esteellisuuden arviointi on tiukempaa kuin valtuutetun esteellisyys valtuustossa. Tilapäisen valiokunnan tehtävänä on valmistella valtuustolle toimitelimen tai puheenjohtajiston erottamista koskevaa asiaa. Valiokuntaan ei tulisi valita valtuutettuja, jotka itse tai joiden hallintolain 28 §:ssä tarkoitettu läheinen on kyseisen toimitelimen tai puheenjohtajiston jäsen tai varajäsen, koska he ovat esteellisiä valmistelemaan omaa tai läheisen erottamista eivätkä siten voisi osallistua valiokunnan työskentelyyn.

Valmistelija vt. kunnanjohtaja

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite 4 aloite



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 79

13.03.2025
02.03.2026

84**Valtuustoaloite / Avantouintipaikka kirkonkylälle / Nyman**

Kunnanhallitus 02.03.2026
26/12.04.02/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus

- 1) merkitsee tiedoksi valtuustoaloitteen tilanteen
- 2) esittää valtuustolle osana aloitteiden tilannekatsausta, että aloite on loppuun käsitelty

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Pelkosenniemen kirkonkylän avantouintipaikkaksi on suunniteltu Pelkosenniemen uimarantaa Kemijoen sillan eteläpuolella.

Kuluttajaviraston mukaan virtaavaan veteen ei suositella perustettavan talviuintipaikkaa, mutta jos perustetaan, niin tällöin suositellaan esimerkiksi tiettyä veden syvyyttä ja mahdollisten turvarakenteiden rakentamista.

Kemijoki Oy:n aluepäällikön mukaan uimarannalla on Kemijoelle tyypilliset suhteellisen isot virtavesiriskit. Tämän lisäksi säännöstelu aiheuttaa eri tavoin jään paksuuntumista. Aluepäällikkö lisäsi, että avantopaikan suojaksi olisi mahdollista rakentaa esim. aallonmurtaja louheesta.

Selvitystyön tuloksena pelkän avantouimapaikan rakentaminen on kallista ja lisäksi tarvitaan kuluttajaviraston säännösten mukaiset pukutilat ja kulkureitit, jotka lisäävät kustannuksia. Ottaen huomioon kunnan taloudellisen tilanteen esitän, että avantouintipaikkaa ei rakenneta kirkonkylälle ja valtuustoaloite katsotaan loppuun käsitellyksi.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Valtuustoaloitteen tekijä
Valtuusto

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 13.03.2025 § 79



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 79

13.03.2025
02.03.2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää
1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen
2) lähettää aloitteen hyvinvointipalveluihin valmisteltavaksi

Päätös

Kunnanhallitus päätti
1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen
2) lähettää aloitteen hyvinvointipalveluihin valmisteltavaksi

Käsittely

Perustelut

Pekka Nyman on jättänyt aloitteen valtuuston kokouksessa 21.2.2025. Aloitteessa esitetään avantouintipaikka kirkonkylälle. Perusteluina esitetään, että talvi on pitkä ja avantouinti terveellinen harrastus. Saunallinen avantouintipaikka olisi hyvä lisä kunnan hyvinvointipalveluihin.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen 040 725 2991

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Lauri Lehtinen

Tiedoksi

Aloitteen jättäjä
Hyvinvointipalvelut

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite 5 Valtuustoaloite_Pekka Nyman_avantouintipaikka kirkonkylälle



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 432

15.12.2025
02.03.2026

85**Valtuustoaloite / Pelkosenniemen kunta kustantaisi ja tilaisi Onnelan asukkaille muutaman lehden / Tossavainen**

Kunnanhallitus 02.03.2026
188/02.08.00/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus

- 1) päättää varata lehtitilauksiin raha vuoden 2027 budjettiin vanhus- ja vammaisneuvoston budjettiin
- 2) päättää tilata vuonna 2026 lehdet Palvelukeskus Onnelan testamenttivaroilla
- 3) merkitsee tiedoksi aloitteen tilan
- 4) esittää valtuustolle osana aloitteiden tilannekatsausta, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Lapin hyvinvointialueen ilmoitettua, että lopettaa lehtien tilaamisen Palvelukeskus Onnelan asukkaiden yhteiskäyttöön valtuutettu Tossavainen teki aloitteen, jossa Pelkosenniemen kunta tilaisi jatkossa Palvelukeskus Onnelan asukkaille lehdet yhteiskäyttöön.

Aloitteen tultua 15.12.2025 ei vuoden 2026 budjetin laadinnassa osattu varautua esitettyihin lehtien tilaamiseen tarvittavalla budjetoinnilla. Vt. hyvinvointijohtaja on keskustellut aloitteen tekijä Tossavaisen kanssa ja keskustelun jälkeen päädyttiin esittämään kunnanhallitukselle, että

1. varataan lehtitilauksiin raha vuoden 2027 budjettiin vanhus- ja vammaisneuvoston budjettiin
2. tilataan vuonna 2026 lehdet Palvelukeskus Onnelan testamenttivaroilla.

Valmistelija

vt, Hyvinvointijohtaja, Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Valtuustoaloitteen tekijä
Valtuusto

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 15.12.2025 § 432



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 432

15.12.2025
02.03.2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää
1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen
2) lähettää aloitteen hyvinvointijohtajalle valmisteltavaksi

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely

Perustelut

Timo Tossavainen on jättänyt valtuuston kokouksessa 10.11.2025 valtuustoaloitteen: *Pelkosenniemen kunta kustantaisi ja tilaisi Onnelan asukkaille muutaman lehden*. Aloite on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtikero 040 725 2991

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite 6 Valtuustoaloite Tossavainen Pelkosenniemen kunta kustantaisi ja tilaisi Onnelan asukkaille muutaman lehden.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 431

15.12.2025
02.03.2026

86**Valtuustoaloite / Pelkosenniemen kunta järjestäisi nuorille rassauspajan / Tossavainen**

Kunnanhallitus 02.03.2026
189/10.03.02.02/2025

Päätösesitys

Kunnanhallitus

- 1) merkitsee tiedoksi aloitteen tilan
- 2) esittää valtuustolle osana aloitteiden tilannekatsausta, että aloite on loppuun käsitelty.

Päätös**Käsittely****Perustelut**

Nuorisovaltuuston teki aloitteen nuorten rassauspajan tilasta ja edellisen valtuustokauden hallitus 15.2.2024 § 65 määritti tilaksi vanhanpaloaseman.

15.12.2025 valtuutettu Tossavainen teki uudelleen valtuustoaloitteen nuorille järjestettävästä rassauspajasta. Syksyn 2025 aikana on vt. hyvinvointijohtaja kävynyt keskusteluja ohjaamisesta kiinnostuneen henkilön kanssa ja alkuvuonna 2026 päästiin sopimaan nuorille tarkoitettun rassauspajan aloittamisesta.

Ensimmäinen rassauspaja oli 13.2. ja seuraavan kerran kokoonnutaan 28.2.. Nuorten rassauspaja on kunnan nuorisotyötä ja sen vuoksi siellä noudatetaan nuorisotyössä muutoinkin noudatettava sääntöjä eli tehdään yhdessä ilman energiajuomia, nikotiinituotteita tai alkoholia.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja, Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä

vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Valtuustoaloitteen tekijä
Valtuusto

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Kunnanhallitus 15.12.2025 § 431



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 431

15.12.2025
02.03.2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus päättää
1) merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen
2) lähettää valtuustoaloitteen hyvinvointipalveluihin valmisteltavaksi

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely

Perustelut

Timo Tossavainen on jättänyt valtuuston kokouksessa 10.11.2025 valtuustoaloitteen: *Pelkosenniemen kunta järjestäisi nuorille rassauspajan*. Aloite on kokonaisuudessaan esityslistan liitteenä. Vuoden 2026 talousarvion investointiosaan on varattu 25 000 € tuloja ja 25 000 € menoja rassauspajaa varten.

Kuntalain (410/2015) §:n 39 mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta. Aloitteet sitovat kunnan työajallisia ja taloudellisia resursseja sekä vaativat priorisointia. Hyvä hallinto edellyttää aloitteiden käsittelyä kohtuullisessa ajassa.

Kunnanhallitus on tarkentanut (10.6.2019 § 140) aloitteiden käsittelyprosessin siten, että kunnanhallitus päättää aloitteen valmistelun aloittamisesta. Aloitteiden käsittelystä on lisäksi laadittu prosessikuvaus, jolla pyritään selkiyttämään aloitteiden käsittelyn työnjakoa, nopeuttamaan aloitteiden käsittelyä ja parantamaan tiedotusta aloitteen etenemisestä.

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtikero 040 725 2991

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Liitteet

Liite 7 Valtuustoaloite Tossavainen Pelkosenniemen kunta järjestäisi nuorille "rassauspajan" esimerkiksi "vanhan paloaseman tiloihin"



Kunnanhallitus

02.03.2026

87**Kunnan toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Päätösesitys Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset.

Päätös

Käsittely

Perustelut

ViranhaltijatTekninen johtaja

§ 1 Tontin varaus / Kanervikkokatu

Rehtori§ 1 Vuosisidonnainen/ **Laakkonen****Toimielimien kokoukset**Rakennuslautakunta

17.2.2026 kokouksen pöytäkirja

[Linkki julkaisuun](#)

Valmistelija Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtikero 040 725 2991

Esittelijä Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Muutoksenhaku Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

02.03.2026

88**Ilmoitusasiat**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Päätösesitys

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Käsittely

Perustelut

POHJOIS-SUOMEN HALLINTO-OIKEUS

Tiedoksi vastaselitys liitteineen sekä lisäselvityspyyntö asiassa 2328/2024

Tiedoksi vastaselitys asiassa 1623/2025

Lisäselvityspyyntö asiassa 417/2024

LAPIN LIITTO

Lapin liiton hallituksen pöytäkirja 11.2.2026

Tiedote ja Lapin seutukuntayhteistyön toimintasuunnitelma v. 2026–2027

Lausuntopyynnöt

YMPÄRISTÖMINISTERIÖ

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi ulkoilulain päivittämiseksi. Lausuntoaika 31.3.2026.

VALTIOVARAINMINISTERIÖ

Luonnos hallituksen esitykseksi digipalvelulain 6 a §:n muuttamisesta (tekoäly neuvonnassa). Lausuntoaika 10.4.2026

Ilmoitusasiat on viety kunnanhallituksen Teams alustalle

Valmistelija

Talous- ja hallintopäällikkö Lauri Lehtikero 040 725 2991

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.



Kunnanhallitus

02.03.2026

89**Muut asiat**

Kunnanhallitus 02.03.2026

Muut asiat

Käsittely

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.