

Hyvinvointijohtajan viran väliaikainen hoitaminen

Kunnanhallitus 16.03.2026

170/01.01.01/2024

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että Sirpa Koskenlaine hoitaa väliaikaisesti vt. hyvinvointijohtajana hyvinvointijohtajan virkaa kunnes virka saadaan täytettyä tai enintään määräajan 31.8.2026 saakka.

Päätös

Käsittely

Perustelut

Kunnanhallitus on avannut hyvinvointijohtajan rekrytoinnin 3.9.2024 § 309. Kunnanvaltuusto on valinnut Sirpa Koskenlaineen hyvinvointijohtajaksi 29.11.2024 § 97. Päätöksestä on jätetty kunnallisvalitus Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle, jolloin valtuuston päätös ei ole saanut lainvoimaa. Asia on edelleen hallinto-oikeuden käsiteltävänä. Sirpa Koskenlaine on hoitanut hyvinvointijohtajan virkaa yhtäjaksoisesti 27.3.2023 alkaen.

Kunnanhallitus on 13.3.2025 § 76 päättänyt, että Sirpa Koskenlaine hoitaa väliaikaisesti hyvinvointijohtajan virkaa kunnes virka saadaan täytettyä tai enintään määräajan 31.3.2026 saakka.

Kunnan hallintosäännössä on määrätty hyvinvointijohtajan tehtäviksi mm. vastata toimialajohtajana perusopetuksesta, varhaiskasvatuksesta ja vapaa-ajanpalveluiden vastuualueista. Lisäksi hyvinvointijohtaja toimii henkilöstöjohtajana.

Hyvinvointijohtajan tehtävien jakaminen muille viranhaltijoille siten, ettei se vaarantaisi kunnan lakisääteisten tehtävien asianmukaista ja keskeytyksetöntä hoitamista, olisi nykyisen organisaatorakenteen sekä voimassa olevan hallintosäännön puitteissa erittäin haastavaa. Nykyinen tehtävärakenne ja toimivallan jako perustuvat hallintosäännössä määriteltyihin vastuihin, minkä vuoksi tehtävien uudelleenjärjestely ei ole toteutettavissa ilman merkittäviä organisatorisia muutoksia.

Myöskään hallintosäännön muuttaminen siten, että hyvinvointijohtajalle osoitettuja tehtäviä voitaisiin siirtää muualle organisaatioon, ei ole mahdollista toteuttaa lyhyessä aikataulussa, ottaen huomioon muutoksen valmisteluun, käsittelyyn ja päätöksentekoon liittyvät hallinnolliset menettelyt.

Koko organisaatio, ja samalla hallintosääntö, on ollut tarkastelussa syksyllä aloitetun talous- ja organisaatiotyöryhmän ja yhteistoimintamenettelyn yhteydessä. Tähän liittyviä päätöksiä ei ole kuitenkaan tehty, joten on välttämätöntä, että nykyinen organisaatio pystyy toimimaan hallintosäännön mukaisella tavalla. Mahdollisen organisaatiomuutoksen valmistelu jatkuu kevään aikana ja se saadaan päätökseen kesään mennessä.

Valmistelija vt. kunnanjohtaja

Esittelijä vt. kunnanjohtaja Mikko Merikanto

Tiedoksi

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.