

Henkilöstötilinpäätös 2025

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 122
54/01.00.00/2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisena.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana. Kunnanhallitus piti kokoustaunon pykälän käsittelyn jälkeen 13:24-13:30
Perustelut	<p>Vuoden 2025 henkilöstötilinpäätökseen on koottu tunnuslukuja, jotka kertovat kunnan henkilöstön tilasta, toiminnasta, tuloksista ja kustannuksista. Vuoden viimeisenä päivänä kuntaan työ- tai virkasuhteessa olleen henkilöstön määrä oli 64 henkilöllä. Henkilöstön keski-ikä on laskenut edellisen vuoden 42,7 vuodesta 41,2 vuoteen.</p> <p>Vuonna 2025 palkat ja palkkiot sisältäen mm. jaksotetut palkat, kokouspalkkiot ja työllisyystyöpalkat olivat yhteensä 2 866 923 euroa.</p> <p>Vuonna 2025 olivat lakisääteisen työterveyshuollon (korvausluokka I) kustannukset 80,26 % koko työterveyshuollon kustannuksista. Sairaanhoidon osuus työterveyshuollon kustannuksista oli 19,74 %. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2025 olivat ilman Kela-korvausta yhteensä 74 019,70 €, josta ennaltaehkäisevän (korvausluokka I) osuus 59 410,29 € ja sairaanhoidon (korvausluokka II) osuus 14 609,41 €.</p> <p>Vuonna 2025 koko henkilöstön (määräaikaiset ja vakituiset) terveysperusteisten poissaolojen keskiarvo oli Pelkosenniemen kunnan henkilöstössä 14,7 päivää eli 1,19 HTV . Vastaava luku vuonna 2024 oli 19,0 päivää eli 1,59 HTV.</p> <p>Esityslistan liitteenä on esitys henkilöstötilinpäätökseksi vuodelta 2025.</p>
Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Kunnanvaltuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.