

Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely Pelkosenniemen kunnassa oppaan päivitys

Kunnanhallitus 27.04.2026 § 153

64/01.00.00/2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely Pelkosenniemen kunnassa oppaan päivityksen
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen: Asia palautettiin valmisteluun.
Käsittely	Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana. Kunnanjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösesityksen: Asia palautetaan valmisteluun.
Perustelut	<p>Häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun estäminen on koko työyhteisön – työnantajan ja työntekijöiden – yhteinen asia. Oikeudenmukainen johtaminen, päätöksenteon läpinäkyvyys ja ammatillinen työkäyttäytyminen ovat epäasiallisen kohtelun ehkäisyn perusta.</p> <p>Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.</p> <p>Työnantajalla on oikeus organisoida työ, sisäinen toiminta ja muut työjärjestelyt parhaaksi katsomallaan tavalla. Työnantajan edustajat huolehtivat toiminnan sujumisesta. Työyhteisön toiminnassa voi olla erilaisia häiriöitä ja ongelmia, joiden selvittäminen ja ratkaiseminen ovat työnantajan edustajien eli esihenkilöiden vastuulla. Työnantajan onkin huolehdittava siitä, että esihenkilöillä on riittävät valmiudet selviytyä tehtävästään.</p> <p>Kun työyhteisössä esiintyy ongelmia ja häiriöitä, ne voivat johtua monista tekijöistä, kuten työn määrän, laadun ja aikataulun ongelmista, tiedonkulun ja yhteistyön katkoksista, työkuormitustilanteesta, työyhteisöön ja organisaatioon liittyvistä kuormittavista muutostilanteista, riittä mättömästä palautumisesta tai henkilö- ja osaamisresurssien puutteista. Myös kulttuurien yhteentörmäykset ja erilaiset käsitykset huumorista voivat aiheuttaa loukkaantumisia työyhteisössä.</p> <p>Ammatillinen työkäyttäytyminen ennaltaehkäisee epäasiallisen kohtelun syntymistä. Sen perusta on vastuun ottaminen tavoitteiden saavuttamisesta, yhteisestä tekemisestä ja omasta työstä osana näitä. Olennaista on toimia työtä koskevien määräysten, ohjeiden ja aikataulujen mukaisesti sekä tarjota ja pyytää apua oma-aloitteisesti. Epäasiallista käyttäytymistä ei hyväksytä työpaikalla missään muodossa.</p> <p>Liitteenä Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely Pelkosenniemen kunnassa opas.</p>
Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Työntekijät
Muutoksenhaku	Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.