

Pelkosenniemen kunnan henkilöstön päihdeohjelman päivitys

Kunnanhallitus 27.04.2026 § 154
65/01.00.00/2026

Päätösesitys	Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Pelkosenniemen kunnan henkilöstön päihdeohjelman päivityksen.
Päätös	Asia palautettiin valmisteluun.
Käsittely	<p>Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.</p> <p>Annika Kostamo esitti, että asia palautetaan valmisteluun ja asiakirjaan tehtäisiin pieniä tarkennuksia, tuotaisiin kunnanhallituksen päätettäväksi ja kunnan tilaisuudet tulisi olla päihdeohjelmaa koskevia. Päihdeohjelma tulisi yhteensovittaa savuton kunta ohjelmaan. Eeva Airas kannatti esitystä. Puheenjohtaja tiedusteli, että onko kunnanhallitus esityksestä yksimielinen. Kunnanhallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.</p>
Perustelut	<p>Päihdeohjelma on työpaikan yhteinen sopimus, joka koskee työnantajaa ja sen työntekijöitä. Päihdeohjelmaa ohjaa lainsäädäntö, jossa ohjataan päihdehaittojen ennaltaehkäisyä. Työpaikan päihdeohjelmaa ja hoitoonohjauksikäytäntöjä sekä muita päihdeohjelmien käyttöön liittyviä asioita tulee käsitellä työpaikalla yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa.</p> <p>Päihdeohjelma on aina työpaikkansa näköinen. Päihdeohjelmalla työnantaja määrittää toimintatavat, miten työpaikalla ehkäistään päihdehaittoja, puututaan päihdehaittoihin ja tuetaan päihdeohjelmien vähentämistä ja päihdeongelmasta kuntoutumista. Päihdeohjelma on yhdenvertainen kaikille työntekijöille, asemasta tai työntekijäroolista riippumatta. Päihdeohjelman tavoitteena on tukea työn tekemisen edellytyksiä ja yksilöiden hyvinvointia sekä luoda selkeät yhteiset toimintatavat päihdehaittoihin reagoimiselle ja hoitoonohjaukselle eri toiminnoissa tai yksiköissä.</p> <p>Päihdeohjelma säännöllisen ehkäisevän päihdetyön välineenä tukee tietoisuutta siitä, milloin ja minkälaisiin asioihin tulee puuttua. Työntekijät ovat myös tietoisia, miten työnantaja suhtautuu päihdehaittoihin tai työpaikalla päihtyneenä esiintymiseen. Sovitut menettelytavat tukevat myös esihenkilöitä johdonmukaisessa puuttumisessa.</p> <p>Mikäli päihdehaittoihin ei puututa riittävän ajoissa, ongelmat kroonistuvat ja aiheuttavat pahimmillaan koko työyhteisöä kuormittavia haittoja. Päihdeohjelmien vuoksi töiden jättämättä tekeminen valuu muille työntekijöille ja kuormittaa niitäkin, joilla työjärjestely ja toimintakyky olivat kunnossa aiemmin.</p> <p>Liitteenä Pelkosenniemen kunnan henkilöstön päihdeohjelma.</p>
Valmistelija	vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191
Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Henkilökunta

Muutoksenhaku

Päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, koska päätös koskee kuntalain 136 §:n mukaista valmistelua ja täytäntöönpanoa.