

Henkilöstötilinpäätös 2025

Kunnanvaltuusto 15.06.2026

54/01.00.00/2026

Kunnanhallituksen esitys Valtuusto päättää hyväksyä vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen esityslistan liitteen mukaisena

Päätös

Käsittely

Muutoksenhaku Päätöksestä voi hakea muutosta kuntalain 135 §:n mukaisesti kunnallisvalituksella hallinto-oikeudelta.

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 122

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle vuoden 2025 henkilöstötilinpäätöksen hyväksymistä esityslistan liitteen mukaisena.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin

Käsittely Hyvinvointijohtaja selosti asiaa keskeytetyn kokouksen aikana.

Kunnanhallitus piti kokoustaun pykälän käsittelyn jälkeen 13:24-13:30

Perustelut

Vuoden 2025 henkilöstötilinpäätökseen on koottu tunnuslukuja, jotka kertovat kunnan henkilöstön tilasta, toiminnasta, tuloksista ja kustannuksista. Vuoden viimeisenä päivänä kuntaan työ- tai virkasuhteessa olleen henkilöstön määrä oli 64 henkilöllä. Henkilöstön keski-ikä on laskenut edellisen vuoden 42,7 vuodesta 41,2 vuoteen.

Vuonna 2025 palkat ja palkkiot sisältäen mm. jaksotetut palkat, kokouspalkkiot ja työllisyystyöpalkat olivat yhteensä 2 866 923 euroa.

Vuonna 2025 olivat lakisääteisen työterveyshuollon (korvausluokka I) kustannukset 80,26 % koko työterveyshuollon kustannuksista. Sairaanhoidon osuus työterveyshuollon kustannuksista oli 19,74 %. Työterveyshuollon kustannukset vuonna 2025 olivat ilman Kela-korvausta yhteensä 74 019,70 €, josta ennaltaehkäisevän (korvausluokka I) osuus 59 410,29 € ja sairaanhoidon (korvausluokka II) osuus 14 609,41 €.

Vuonna 2025 koko henkilöstön (määräaikaiset ja vakituiset) terveysperusteisten poissaolojen keskiarvo oli Pelkosenniemen kunnan henkilöstössä 14,7 päivää eli 1,19 HTV. Vastaava luku vuonna 2024 oli 19,0 päivää eli 1,59 HTV.

Esityslistan liitteenä on esitys henkilöstötilinpäätökseksi vuodelta 2025.

Valmistelija

vt. Hyvinvointijohtaja Sirpa Koskenlaine, puh. 0400 222 191

Esittelijä	vt. Kunnanjohtaja Mikko Merikanto
Tiedoksi	Kunnanvaltuuston esityslistalle
Muutoksenhaku	Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.