

**Työkokemuslisän myöntäminen / Launonen**

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus työkokemuslisää KVTES:in II luvun 14 § 1 mom. mukaan, kun on ollut työssä vähintään 5 vuotta (3%) tai 10 vuotta (8%) joko 1. virka-/työsuhteessa asianomaiseen kuntaan/kuntayhtymään; 2. muun työnantajan palveluksessa virka-/työsuhteessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai 3. yritystoiminnassa muussa kuin virka-/työsuhteisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä, enintään yhteensä 5 vuotta.

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus vuosilomaan KVTES:in IV luvun pykälien 3, 4 ja 5 mukaan lomanmääräytymiskausien lukumäärän, työkokemuslisään oikeuttavan palvelusajan ja palvelussuhteen mukaisesti.

Projektikoordinaattori Tapani Launosella on toimitetun selvityksen perusteella 2. työkokemuslisään oikeuttavaa palvelusaikaa yhteensä 15 vuotta ja 4 kuukautta 9.3.2026 mennessä. Näistä on kertynyt työsuhteisena 10 vuotta 4 kuukautta ja yrittäjänä 11 vuotta, josta yritystoiminnasta hyväksytään KVTES:n mukaan 5 vuotta.

Päätös Vahvistan Launosen KVTES:n mukaisen 2. kokemuslisän (8%), joka maksetaan 9.3.2026 alkaen.

Sari Niemi
Elinvoimajohtaja

Tiedoksi Launonen
Palkanlaskenta
Kunnanjohtaja
Kunnanhallitus